



人生
楽しい人の
勝ち



CORPORATE PROFILE 2018



CREDIT SAISON CO., LTD.
クレディセゾン会社案内

Neo Finance C

当社は「サービス先端企業」として、顧客ニーズに対して最適なソリューションを提供し続けることによって、永続
危機感を持ち、今までの延長線上ではなく、イノベーションにより既存のビジネスモデルを変えることで競争力を

顧客ニーズ・利便性の徹底的な追求
成功体験から脱却したゼロからの変革

SAIS
CAR
INTERNAT
Credit S

サービス

Payment

カードビジネス
カードビジネスの
リモデリング

I.

リアルの強み
+
顧客サービス・
業務のデジタルシフト

Solution

ソリューションビジネス
法人営業力の強化と
B2Bビジネスの
本格展開

III.

Shift 2

Global

Asiaビジネス
少数精鋭による
アジア事業への
先行投資強化

V.

独自性の
高い制度・サービス
+
戦略的PRへのシフト

Shift 4

提携企業やベンチャー企業と

～技術革新による「顧客の価値観の変化」や

アジア
企業

プラス
+
「これま

「新た

Company in Asia

的に成長できる企業に生まれ変わります。

と確保し、「アジアにおいて他にない新たなファイナンスカンパニー」に生まれ変わります。



個人・チームが富を創造していく組織
飛躍的な目標に斬新な発想で挑戦する組織

ス先端企業

国内
+
のグローバル
へのシフト

Shift 1

Shift

までの強み」

+
とな強み」

Shift 3

既存ビジネス
+
ビジネスモデルの
非連続の変化へのシフト

Shift 5

挑戦する組織と人材
+
経営資源の
成長分野へのシフト

の協業とオープン・イノベーション

「既存ビジネスモデルの崩壊」に対応し続ける～

II.

Finance

ファイナンスビジネス

ファイナンス事業の
成長戦略

IV.

Internet

コンテンツビジネス

デジタルデバイス・
顧客データを駆使した
ビジネス創造

VI.

Investment

資産運用ビジネス

資産運用・形成
マーケットでの
独自優位性確保

Accelerate to Innovation

Innovation history

私たちは、「サービス先端企業」として「顧客満足主義の実践」「取引先との相互利益の尊重」「創造的革新の社風創り」の3点を共通の価値観として浸透させ競争に打ち勝ち、お客様、株主の皆様、そして、すべての取引先の皆様の期待に添うようにチャレンジを続け、社会的責任を果たしてまいります。

2017

全社員共通人事制度の開始

全員を無期雇用とした上で、賃金を含むすべての制度を統一し、同一労働同一処遇を実現。



2016

永久不滅ポイントで投資を体験できる「ポイント運用サービス」スタート
—ポイントの新しい楽しみ方を提供—

永久不滅ポイント

ポイント運用

海外事業を本格化

2013

センチュリオンデザインの
アメリカン・エクスプレス・
カードラインアップを拡大



2010

SAISON POINT MALL

ポイントを加速度的に獲得できる
ポイントモールをスタート

2006

永久不滅ポイント

永久不滅プラットフォームを構築

2002

アメリカン・
エクスプレス社との
提携開始

1997

1990

日本初サインレス決済を開始

1982

年会費無料カード発行
即与信、即発行のカード開拓モデル確立
セゾンカウンターの全国展開開始

「東池袋52」を結成

当社グループ社員による「東池袋52」で、若年層を中心としたお客様との親近感を醸成。



共同基幹システムを運用開始

成長機会の創出に向けて24時間365日オンライン処理が可能な共同基幹システムの運用を開始。

SAISON
CARD
INTERNATIONAL



Top message

+Shift

「これまでの強み」+「新たな強み」

斬新な発想で価値創造を続ける、イノベティブな企業へのシフト

当社は「サービス先端企業」を経営理念に、顧客の利便性を徹底的に追求し、系列や業態などの枠組みを超えた多様な提携パートナーとともに革新的なサービスを生み出し続けています。

いつの時代においても、当社が先端サービスを創出する源泉としてきたのは、性別・学歴・年齢などにより区別がされことなく社員が平等かつ自由に個性を発揮し、常に挑戦を続ける企業風土であり、持続的成長を遂げていくための根幹を成すものとして受け継いできました。

現在、社会環境は目まぐるしい速さで変化し、先進的テクノロジーの活用や異業種参入による金融サービスが次々と創出されています。当社を取り巻く経営環境も大きく変化していますが、社員一人ひとりが自立した意思とリスクを恐れないチャレンジ精神を持ち、個人・チームが斬新かつ飛躍的な発想で新たな富を創造していきます。時代の変化を楽しみながらイノベーションを次々と巻き起こし、経営ビジョンに掲げる「Neo Finance Company in Asia」を実現させ、ビジネスモデルを革新させていきます。

これからも、あらゆる個人・法人の課題を解決するソリューションを多様化し、利他主義の精神をもってビジネスを拡大させていくと同時に、ダイバーシティ&インクルージョンの推進と1980年代から実現してきたE.S.G経営を、社会を構成する組織の一員として先駆的に実践し、お客様・お取引先・社員の幸福を具体化することによって当社の企業価値向上を目指してまいります。



代表取締役社長 林野 宏



クレディセゾン本社受付に設置のDJブースにて

Payment

—カードビジネス—

クレジットカードやプリペイドカードはもちろん、モバイル決済をはじめとしたカードレス決済スキーム構築に取り組み、安心・安全・便利なキャッシュレス社会の実現に取り組んでいます。

クレジットカード

特徴ある提携カードを多数ご用意し、お客様ニーズに応じています。



セゾン・アメリカン・エクスプレス®・カード



セゾンプラチナ・ビジネス・アメリカン・エクスプレス®・カード

コーポレートカード

法人カード

PARCOカード

三井ショッピングパークカード(セゾン)

プリペイドカード

発行累計4,700万枚を突破。先駆者としてのノウハウを活用し、市場を拡大しています。 ※2018年6月30日現在

当社発行プリペイドカード

業務受託するプリペイドカード



ココカラクラブカード



NEO MONEY



アゼリアカード



おさいふPonta



えんてつカード
<ポイント&プリペイド>



mijica



ポイント&プリペイド・ピコカ



PARCOプリカ



カワトクパークカード



au WALLET
プリペイドカード



ソフトバンクカード

永久不滅ポイント
プリペイドカードに
ポイントプログラム
提供も

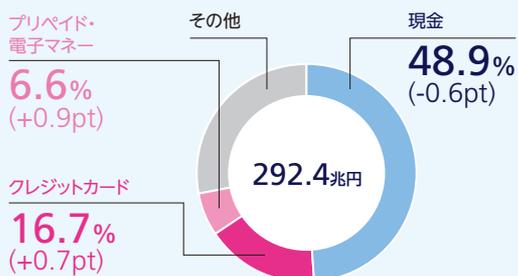
ゆうちょのプリペイドカード「mijica(ミジカ)」に、永久不滅ポイントプログラムを提供。プリペイド×永久不滅ポイントでの複合的な提携を進めています。

カードビジネスの主要指標(クレディセゾン単体)

	2017年度
新規開拓枚数	290万枚
新規発行枚数	244万枚
総会員数	2,695万人
稼働会員数	1,498万人
カード取扱高	49,311億円
ショッピング	46,830億円
キャッシング	2,481億円

日本の個人消費に占める決済手段別シェア(2016年度)

()内は、シェアの前年比増減



※参考資料: 経済産業省、ニューベイメントレポート、三菱UFJリサーチ&コンサルティング、各社各協会公表資料等より当社独自推計。クレジットカードには、法人系カードの決済額(推計3兆円/シェア1%)を含む

顧客の利便性を追求するためカードビジネスモデルを革新し、次世代決済プラットフォームを構築

カードレス決済スキームの先駆的対応

スマホだけで決済ができるカードレス決済機能を拡充、提携先とも連携をしながら決済プラットフォームを拡充してまいります。

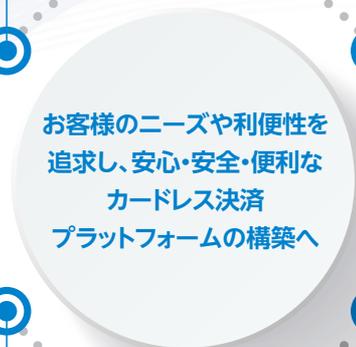



スマホ決済





バーコード決済




生体認証決済



ポイント決済



提携先アプリとの連携

永久不滅ポイント

ポイント無期限
「永久不滅ポイント」

Webサイトはこちら



ポイントを心から楽しんでいただくため、有効期限のないポイントプログラムを提供しています。好きなだけ貯め続けて、ポイント運用やカード利用代金のお支払い、アイテムへの交換など、「貯める」「増やす」「使う」「交換する」ことができるポイントプログラムです。

1ポイント
||
ほぼ5円

SAISON POINT MALL

「セゾンポイントモール」

Webサイトはこちら



永久不滅ポイントがおトクに貯まるポイントサイト「セゾンポイントモール」を運営しています。有名サイトでのショッピング、アンケート、ゲームなどでもポイントが貯まります。カードをお持ちでない方でもご利用いただけるサイトです。

毎日貯まる、
毎日楽しい。



Finance

—ファイナンスビジネス—

カード事業で培った営業力を活かし、マーケットニーズに即したファイナンス機能の提供と、提携先企業とのリレーション強化により収益源の多様化を実現し、環境変化に強いノンバンクとしての事業基盤の構築に取り組んでいます。

リース&レンタル事業

—多様な新規商材への挑戦—

審査ノウハウと与信スピードを強みに、事業者の設備投資計画に合わせたOA通信機器やLED照明などを中心とした「ファイナンスリース」「事業用割賦」「レンタル」を推進しています。キャッシュレス決済の拡大を捉えたPOSレジ周辺市場への対応など、ビジネストレンドへの対応のほか、環境商材や防犯分野などでの新規収益の創造に挑戦しています。



信用保証事業

—提携金融機関ネットワーク拡大へ—

個人向け証書貸付型フリーローンの保証業務を中心に、提携金融機関と営業・管理両面にわたり密接な連携を行い、個人ローンの推進をサポートしています。事業資金にも利用できる「資金用途の汎用性」をはじめ、Web上で完結できる「手続きの簡便性」「審査回答の迅速性」など、お客様のニーズに応え続けることで、取扱高の拡大を目指します。



順調に拡大する資産残高

1982年にリース事業を開始して以来、徹底した顧客志向のもとニーズに合わせた商品の提供、新規マーケットの開発により順調に資産残高を拡大しています。競合他社を圧倒するファイナンスサービスを推進することで、当社の多角的提携を実現していきます。

ファイナンスビジネス資産残高



- リース&レンタル
- 信用保証
- 資産形成ローン
- フラット35

信頼と安心を提供し、環境変化に強い ノンバンクとしてのさらなる成長を描く

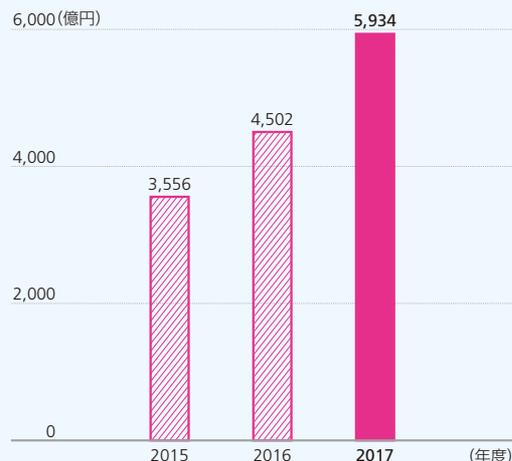
フラット35

—代理店拡大とシェア拡大を目指す—

住宅購入時の諸費用の資金ニーズに対応する「セゾンのホームアシストローン」を含めた「住宅ローンパッケージ」として住宅購入をサポートしています。スピーディな審査や、ニーズに応じた柔軟な対応により、フラット35における当社シェアの拡大に取り組んでいます。



住宅金融支援機構 債権譲渡済み残高



その他ファイナンス商品

—ファイナンス事業の多様化—

「セゾンの資産形成ローン」「セゾンの不動産投資ローン」「不動産担保ローン<ビジネス>・<プライベート>」をご用意し、マーケットニーズに応じた商品性のカスタマイズや、勉強会等を通じた提携先との連携強化により、貸出残高の拡大に取り組んでいます。



セゾンの資産形成ローン残高



セゾンの家賃保証



Rent Quick

2017年7月に開始した「セゾンの家賃保証 Rent Quick」は、ファイナンス事業を通じて築いてきた提携先と連携し、営業を強化しています。これまで「フラット35」や「セゾンの資産形成ローン」等により、住宅購入時の資金ニーズに応えてまいりましたが、「セゾンの家賃保証 Rent Quick」を加え、賃貸から購入までをサポートする「生活創造金融サービス」を展開しています。

お客様メリット

保証料や月々の賃料などの支払い方法は、セゾンカード・口座振替から選択でき、セゾンカード払いの場合は、永久不滅ポイントが貯まります。

オーナー様メリット

月々の賃料などを当社が全額立替払いするため、着金確認等の管理業務が軽減できます。

Internet

—コンテンツビジネス—

カード会社ならではの本人確認済みの事実データを活用し、お客様一人ひとりのニーズに応えた最適な情報をタイムリーに提供し、独自性あるコンテンツを創出します。また、新技術を保有するベンチャー企業との協業や先端技術の研究開発などを通じてオープンイノベーションを推進しています。



ビッグデータ基盤を活用したデータビジネスを本格展開

最新のアドテクノロジーを活用してマーケティング活動を支援するデジタルマーケティングカンパニー「(株)オムニバス」の100%株式を取得しました(2017年4月)。動画広告・運用型広告において豊富な知見と、アドテクノロジーツールを活用し、お客様一人ひとりへの最適な情報配信の実現と広告事業拡大に取り組んでいます。



Omnibus

世の中に新しい価値を提供していくためのオウンドメディアを運営

お金のWeb相談サイト ソダン [Sodan]

お金に関する悩みや疑問を、お金の専門家(ファイナンシャルプランナー)に無料相談できるサービスです。専門家による役立つマネーコラムも発信しています。

Webサイトは
こちら



ソダン
Sodan
相談するって、ステキなこと

生活に役立つサービスの ヒントス 魅力発掘[hintos]

新しい生活シーンの創造をテーマに、ベンチャー企業の画期的なサービスを紹介し、新しい発見を提案するサイトです。

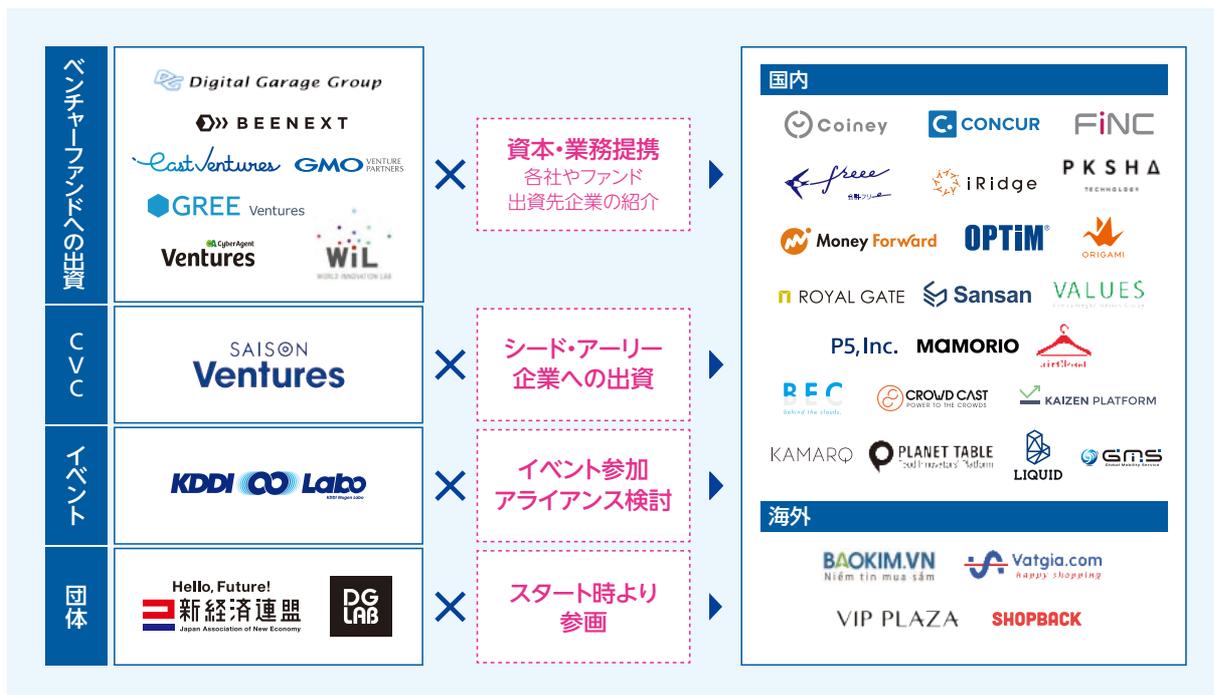
Webサイトは
こちら



ヒントス
hintos

テクノロジーを活用した新たなビジネスを創造

機動的な連携により新しいビジネスを

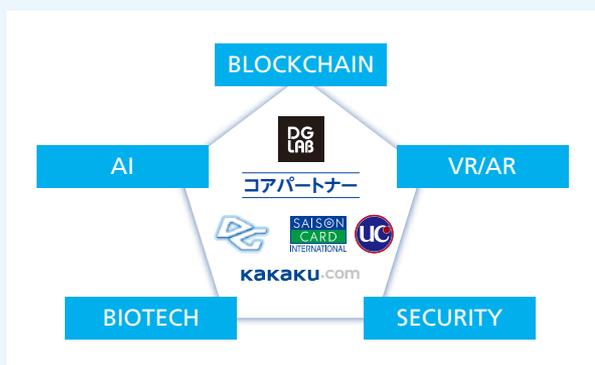


先進的な技術の取り込み

国内カード業界初のコーポレート・ベンチャーキャピタルとして、シード・アーリーステージのベンチャー企業に投資を行い、先進的・革新的なサービスや技術を持つベンチャー企業との取り組みを強化しています。

SAISON Ventures

2016年7月、多様な業界の企業が参画し、次世代の事業を共同で創出することを目的に、オープンイノベーション型の研究開発組織「DG Lab (ディージーラボ)」を(株)デジタルガレージ、(株)カカコムとともに発足しました。当社は主に「ブロックチェーン」「AI(人工知能)」分野の事業化を目指して活動するとともに、既存のビジネスモデルの変革に取り組んでいます。



Global —Asiaビジネス—

日本で培ったノウハウを活用したアジアでのリテール金融ビジネスを推進し、中長期的な海外戦略の基盤づくりを進めています。現地企業との合併・提携により進出エリアを拡大し、「アジアにおいて他にない新たなファイナンスカンパニー」になることに挑戦しています。



海外での事業展開例 1

ベトナム HD Bankとの合併ビジネス

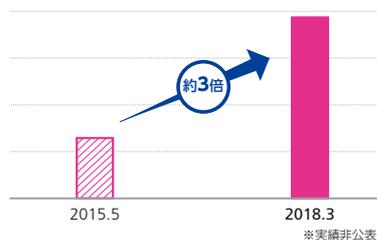
HD SAISON Finance Company Ltd.



- 2015年5月合併会社を設立
- クレジットカード事業の新規立上げを含むベトナム事業拡大に向けてHD BANKへ出資



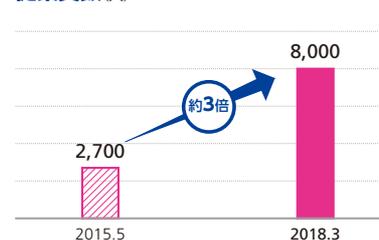
債権残高



拠点数 (カ所)



従業員数 (人)



日本で培ったノウハウを活用し、 アジア各国における事業展開を加速

 進出エリア
 2018年度進出予定エリア
 進出検討エリア



関係会社

ベトナム

HD SAISON
Finance Company Ltd.

カンボジア

Idemitsu Saison
Microfinance
(Cambodia) Plc.

※出光クレジット株式会社(当社50%出資先)による展開

海外での事業展開例 2

シンガポール Grab Holdings Inc.との合併ビジネス **Grab Financial Services Asia Inc.**

- 2017年12月合併会社を設立
- オンデマンド配車サービス「Grab」登録ドライバー、一般ユーザーへのローン提供
- GrabPayとのアプリ連携やスコアリング構築による与信提供やカードレス決済普及によるキャッシュレス化推進



Grab Grab Holdings Inc.

- 2012年創業のオンデマンド配車サービス・モバイルペイメントサービスを展開するプラットフォーム
- 東南アジア8カ国に進出
シンガポール、マレーシア、インドネシア、ベトナム、フィリピン、タイ、ミャンマー、カンボジア

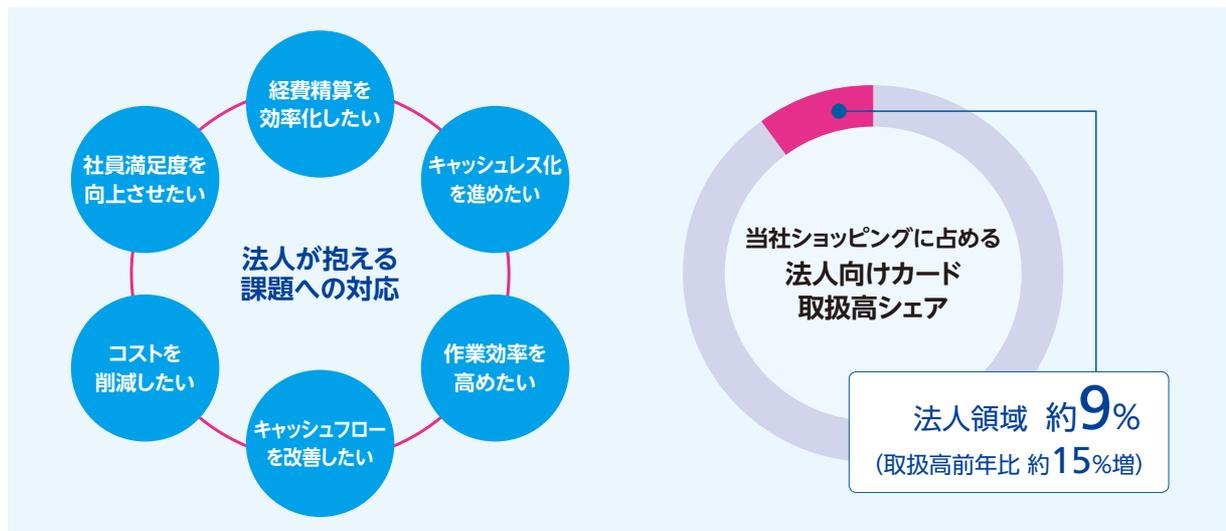


Solution —ソリューションビジネス—

法人が抱える課題を多様なソリューションで解決

法人マーケットのキャッシュレス化を推進

クライアントニーズに応じた最適なソリューションを提案し、現金や振込などによる支払いが主流な企業間決済におけるキャッシュレス化の推進に、全社を挙げて取り組んでいます。



ソリューションツールの一例

法人向けソリューションツールを提供する企業と提携し、企業や個人事業主の経費精算業務の省力化をサポートするほか、BtoC領域の決済サポートツールも提供するなど、各種決済のキャッシュレス化と法人の課題解決を加速させます。

クレディセゾンの
ビジネスソリューション



業務効率化・経費削減			売上拡大・キャッシュフロー改善		
<p>セゾンプラチナ・ビジネス・アメリカン・エクスプレス®・カード</p>	<p>コーポレートカード・法人カード</p>	<p>経費精算システム</p>	<p>プリペイドカード</p>	<p>提携クレジットカード</p>	
<p>カードレスコーポレートカード (パーチェンギングカード)</p>	<p>振込サービス</p>	<p>請求書管理サービス</p>	<p>クレジットカード・バーコード決済</p>		
現場支援・福利厚生					
<p>名刺管理システム</p>		<p>給与前払いサービス (既労働分給与を受け取るサービス)</p>		<p>将来の売上債権をもとにした新しい資金調達 売掛債権買取・請求書作成代行サービス</p>	

Investment —資産運用ビジネス—

お客様一人ひとりにお金との付き合い方を提案

資産運用サービスの主力事業化を推進

関係会社である「セゾン投信(株)」と「マネックス・セゾン・バンガード投資顧問(株)」とともに、お客様一人ひとりの資産形成をサポートしています。資産運用サービスを身近で使いやすいものにし、お金との付き合い方がより多様で豊かな世界を目指しています。



セゾン投信

本格的な
長期資産形成ファンドによって
資産運用をサポート

運用資産残高 **2,224億円**



マネックス・セゾン・バンガード
投資顧問株式会社

IT技術と
世界標準の金融知識で
ラップ口座運用サービスを提供

運用資産残高 **392億円**

※2018年6月30日現在

永久不滅ポイントで投資体験を提供

ポイント運用
サービス



永久不滅ポイント ポイント運用

利用者 約**17万人**

運用金額 約**11億円**

※2018年7月15日現在



永久不滅ポイントで長期投資を疑似体験できるサービスを提供しています。

投資信託*や指数の状況に応じて日々増減するポイント数をチェックし、タイミングを計ってポイントを引き出すことでポイント残高を増やすことができます。

興味があっても知識・経験がなく、実際の投資に不安を感じる方でも気軽に投資を体験できます。

日本株
(TOPIX)コース

東証株価指数に連動するコース

アメリカ株
(VOO)コース

米国市場の主要500銘柄
(大型株)の株式指数に
連動するコース

アクティブコース

外国株式・外国債券を中心に
積極的にプラスを狙うコース

バランスコース

国内債券を中心に安定的な
運用を目指すコース

株式コース
(2018年夏開始)

運用した永久不滅ポイントが1株
相当のポイントになると、実際の
株式に交換可能

※マネックス・セゾン・バンガード投資顧問(株)が提供する投資信託商品

一人ひとりが新たな価値の提供に挑戦する組織へ

全員が持てる力を全開させ、充実感を持ちながら活き活きと働く組織でありつづけるために、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に取り組んでいます。



成長と挑戦を支える仕組み

雇用区分ではなく担う役割で処遇。「全社員共通人事制度」

専門職社員やメイト社員(パートタイマー)といった雇用区分を撤廃し、全員を無期雇用とする人事制度を導入しています。賃金を含むすべての制度を統一するとともに、誰もが新しいチャレンジができる環境が整備されています。



成果を賞賛し合う。表彰式「クレディセゾン・アワード」

部門を超えて社員・組織の成果への表彰のほか、未来に語り継ぎたい行動や取り組みへの投票など、さまざまなジャンルでの表彰を行っています。



フレキシブルな働き方を実現

フレックスタイム・テレワーク・1時間単位有給

名制度の導入により職場特性や業務内容に応じた柔軟な働き方を可能にすることで、生産性の高い働き方を推進しています。

SMART WORK CHALLENGE

生産性向上を目指した働き方改革キャンペーンを実施し、各部門の取り組みを全社で共有することで、会社全体でのブラッシュアップを目指しています。

オフィス改革

イノベーションを推進する職場創りを目指し、目的に合わせた多様なワークスペースを設置しました。また、創造性・ビジネス感を高めるため、オフィス内ドレスコードにオフィスカジュアルを導入しました。



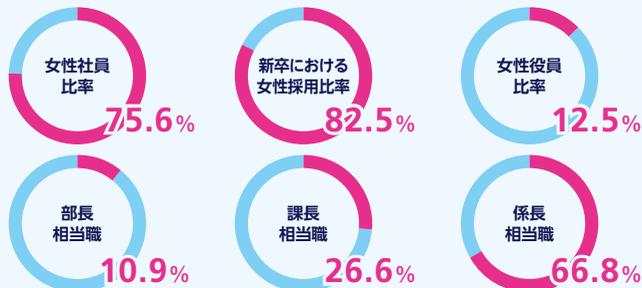
ダイバーシティ&インクルージョンへの取り組みは、
コーポレートサイトでも紹介しています。



一人ひとりにスポットが当たる「全員活躍」の組織へ

女性活躍推進への取り組み

当社は1980年代から、女性を積極採用しています。多様な職種、職位での女性の活躍を実現するため、結婚、出産などのライフイベントによって就業の継続やキャリア形成を諦めることがないよう、社員の声を聞きながら、制度を拡充させてきた歴史があります。



※2018年3月31日現在(出向者除く)

全員活躍を支える制度と取り組み



短時間勤務制度

育児短時間は子どもが小学4年生の4/15まで、介護短時間は介護理由がある期間、取得することができます。また、自己啓発などの理由で取得することもできます。



勤務地・役割の変更制度

育児、介護などの理由により、勤務地や役割を限定する働き方が可能です。限定理由がなくなった時や、キャリアアップを希望する場合には、勤務地や役割の拡大も可能です。



仕事と育児の両立支援セミナー

ワーキングマザーを対象として、中長期的なキャリアデザイン、職場や家庭での体制構築のためのコミュニケーションスキルを学びます。

一人ひとりのキャリア自律に向けて



次世代リーダー研修「R-ACADEMY」

社長、経営者が講師となり、若手社員がリーダーシップ、経営課題などをテーマに学びます。



活躍支援制度「CANVAS」

自己啓発・健康・育児・介護などのサポートを行う活動支援制度です。さまざまなメニューから、毎年付与されるポイント内で補助を受けられます。



ラーニングカフェ

多様な講師により、仕事を通して身につけた知識・経験・事例・ノウハウを共有する「ラーニングカフェ」で、仕事のプロとなるための「学びの場」を提供しています。

セゾン・ワークライフデザイン部

ボトムアップ型の働き方改革の推進を目的とした全社横断型のプロジェクトチーム。社員が有志で参加し、活動しています。

SAISON
CHIENOWA

働く・暮らすを考えるWebメディア
「SAISON CHIENOWA」も
運営しています。



これまで、これからも変わらない、 クレディセゾンだからこそその社会貢献

「サービス先端企業」という経営理念のもと、当社独自のノウハウ、経営資源、そして社員一人ひとりの経験を活かし、クレディセゾンだからこそできる社会の発展・課題解決に日々の事業を通じて貢献することで、今よりもっと便利で豊かな、持続可能な社会をつくってまいります。

Environment

環境保全への取り組み

- 赤城自然園の運営
- 環境ボランティア活動
- ペーパーレス化の推進

Governance

- 役員相互評価制度
- 女性役員の複数選任
- 取締役会実効性評価と改善活動



Social

社会への貢献

キャッシュレス社会の創造

- カードやモバイルでの決済推進
- 次世代決済プラットフォーム構築

金融教育と豊かな人生設計への貢献

- 金融教育プログラムの提供
- ポイント運用サービスやセゾン投信を通じた投資機会の創出

地域や社会への貢献

- ポイント交換やカード決済での寄付による災害支援や自治体貢献
- 東南アジア新興国での金融サービスを通じた経済発展への貢献
- サッカー日本代表やホセ・カレラス氏の支援

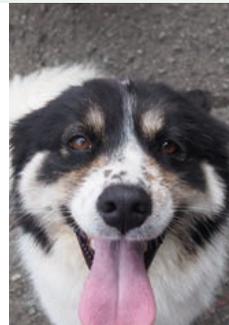
永久不滅ポイントによる寄付を受け付けているプログラム(一例) 2018年7月15日現在

山中伸弥教授が
所長を務める京都大学
iPS細胞研究所への支援



寄付総額
27,568,000円

神奈川県
動物保護センター
建設基金への支援



寄付総額
13,601,500円

ポイント交換とカード決済による自然災害被害への支援実績

東日本大震災義援金
6億3,750万円

平成28年熊本地震義援金
6,426万円

三陸鉄道支援プロジェクト
6,392万円

ネパール地震救援金
638万円

平成30年台湾東部地震救援金
152万円

平成30年7月豪雨義援金
501万円

※2018年7月15日現在

永久不滅ポイント交換
による寄付はこちら



赤城自然園

群馬県の赤城山の麓で約30年の歳月をかけて環境を整え、日本の里山を再生した「赤城自然園」を運営しています。

「人間と自然との共生」の実現を目指し、次世代を担う子ども達に豊かな自然を引き継ぐため、植物が生き活きと育ち昆虫や小動物が棲みやすい環境づくりを続けています。



Webサイトは
こちら



自治体との連携協定の締結

横浜市と「防災・減災普及啓発事業における連携協定」を締結し、防災・減災の普及啓発のための「BOSAI CAFE (防災カフェ)」の開設、普及啓発事業への寄付や防災・減災ワークショップ等を実施しています。また、福島県とは「健康増進などに関する連携協定」を締結し、健康増進活動のサポートのほか、動物愛護センターへの寄付活動も行っています。

※いずれも永久不滅ポイント交換による寄付活動となります。
※写真はすべてイメージです。



福島県動物愛護センターへの寄付



横浜市防災・減災ワークショップ

次世代育成への取り組み

教育事業プログラムへの参画、小学生や中学生の会社訪問など、次世代を担う子どもの成長をサポートしています。また、若年層への投資機会創出を目指し、長期投資を体験できる「ポイント運用サービス」を提供しています。



小学生の会社訪問会
「ファミリーデー」



京都産業大学とのコラボ授業

環境ボランティア

全国各地でのクリーンイベントへの参加や東日本大震災で津波被害を受けた千葉県九十九里地区の海岸保安林の整備協力など、各自治体の活動に参加しています。

※2017年度の取り組みの一例



江ノ島ビーチ・クリーン
(BLUE SANTA)



幕張新都心クリーンの日

スポーツ・文化活動支援

サッカー日本代表の活動支援やユースプログラムの実施をしています。世界3大テノールのホセ・カレーラス氏の日本公演にも協賛するとともに、「ホセ・カレーラス国際白血病財団」に寄付も行い、活動を支援しています。



クレディセゾンは
日本代表チームの
サポーティングカンパニーです

ESGへの取り組みは、
コーポレートサイトでもご紹介しています。

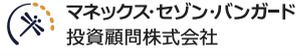


沿革

1951年	5月	会社設立	
1968年	6月	東京証券取引所市場第一部上場	
1976年	3月	(株)西武百貨店と資本提携	
1980年	8月	社名を(株)緑屋から(株)西武クレジットに変更	
1982年	8月	「西武カード」発行拠点(セゾンカウンター)の全国展開開始	
		キャッシング用無人CD設置開始	
		リース事業開始	
1983年	3月	「西武カード」を名称変更した「セゾンカード」が誕生	
1985年	5月	信用保証事業開始	
1988年	7月	VisaおよびMasterCardとの提携により年会費無料のインターナショナルカード化	
1989年	10月	社名を(株)西武クレジットから(株)クレディセゾンに変更	
1990年	4月	西友食品売場で、日本初のサインレス取引を開始	
1991年	1月	アフィニティ(提携)カード事業を開始	
1995年	6月	JCBとの提携により「セゾンカードJCB」を発行	
1997年	10月	アメリカン・エキスプレス社との提携により「セゾン・アメリカン・エキスプレス®・カード」を発行	
2000年	8月	インターネットサービス「Netアンサー」を開始	
2001年	3月	日経平均株価225種に選定	
	11月	サッカー日本代表のサポーターズカンパニー契約を締結	
2002年	2月	有効期限のない「永久不滅ポイント」を開始	
2003年	1月	オンラインスピード発行「SAISON CARD EXPRESS」を開始	
	8月	出光興産(株)とカード事業部門における包括提携に合意('04年4月「出光カードmydoplus(まいどプラス)」を発行)	
	9月	クレディセゾン・セゾン自動車火災保険(株)・(株)損害保険ジャパンの業務提携による会員向け専用保険「Super Value Plus」を発売	
2004年	2月	(株)りそなホールディングスと戦略的な資本・業務提携に合意(10月「ResonaCard+S」(りそなカードセゾン)を発行)	
	4月	(株)高島屋とカード事業の戦略的提携に基本合意(9月「タカシマヤセゾンカード」を発行)	
	8月	(株)みずほフィナンシャルグループ、(株)みずほ銀行、ユーシーカード(株)とクレジットカード事業における戦略的業務提携に基本合意	
2005年	4月	クレジットセンター「Ubiquitous(ユビキタス)」稼働	
	10月	「セゾンプラチナ・アメリカン・エキスプレス®・カード」を発行	
	12月	りそなカード(株)の株式を追加取得し、りそなカード(株)が持分法適用会社に	
2006年	1月	ユーシーカード(株)(UC会員事業会社)と合併	
	3月	「セゾンカードローン」を発行	
	6月	(株)ヤマダ電機とクレジットカード事業における包括提携を締結(7月「ヤマダLABIカード」を発行)	
	7月	(株)静岡銀行と事業提携に合意(10月「静銀セゾンカード(株)」設立、'07年4月「ALL-Sカード」を発行)	
	10月	ポイントサイト「永久不滅.com」(現セゾンポイントモール)の運営開始	
	11月	大和ハウス工業(株)と「株主間協定」を締結し、合併会社設立('07年5月「Heart Oneカード」を発行)	
2007年	3月	セゾン投信(株)によるオリジナル投資信託の販売を開始	
		(株)山口フィナンシャルグループとの包括提携で合意(10月「YMセゾンカード」を発行)	
	10月	業界初の総合プロセッシングサービス専門会社(株)キュービタス設立('08年4月に連結子会社化)	
		UCカードのポイントを「永久不滅ポイント」に変更	
2008年	1月	個人事業主・ビジネスオーナー向けカード「セゾンプラチナ・ビジネス・アメリカン・エキスプレス®・カード」を発行	
	6月	レンタル事業に参入((株)ヤマダ電機との提携による家電レンタル開始)	
	9月	(株)ローソン・シーエス・カードを吸収合併	
	10月	新クレジットセンター「関西 Ubiquitous(ユビキタス)」稼働	
2009年	3月	「フラット35」の新規取り扱いを開始	
	10月	東京・池袋で地域活性キャンペーン「街カードフェスタ」を初開催	



花も木も、訪れる人もしあわせになる「癒しの森」
 クレディセゾンには、赤城自然園の運営を通じて環境保全活動に取り組んでいます。

2010年	3月	(株)セブン&アイ・フィナンシャルグループと包括的業務提携で基本合意('11年4月そごう・西武提携カード事業の合併会社化)	
	4月	「赤城自然園」の運営を開始	
	6月	アメリカン・エクスプレス社との提携関係を強化しカードラインアップを拡大	
2011年	7月	海外専用プリペイドカード「NEO MONEY (ネオ・マネー)」を発行開始	
	8月	中国銀聯と日本国内における加盟店業務で提携	
	11月	業界初「永久不減ポイント」でネットショッピングの決済開始	
2012年	4月	住宅ローンパッケージ「フラット35PLUS」の取り扱いを開始	
	6月	ベトナム・ハノイ市に現地駐在員事務所を開設	
2013年	1月	「セゾンの資産形成ローン」の取り扱いを開始	
	4月	ベトナムにコンサルティング事業を担う現地法人を設立	
		スマートフォン決済「Coiney」との提携開始	
	6月	カード決済連動型会員送客サービス「セゾンCLO」を開始	
2014年	4月	インドネシアのジャカルタに駐在員事務所を開設	
	5月	シンガポールに現地法人を設立	
	7月	スマートフォンアプリ「セゾンPortal」「UC Portal」の提供開始	
	9月	当社およびセゾン投信(株)、日本郵便(株)と資本・業務提携	
	11月	シンガポールのMatchMove Pay Pte Ltd.と資本・業務提携	
2015年	5月	ベトナムHD Bankと資本業務提携を締結「HD SAISON Finance Company Ltd.」を設立	
		「くらしとお金」相談サイト「Sodan(ソダン)」開設	
	6月	国内カード業界初のコーポレート・ベンチャーキャピタル「(株)セゾン・ベンチャーズ」設立	
	9月	インドネシアにおいてファイナンス事業会社「PT. Saison Modern Finance」を設立	
	11月	投資一任運用会社「マネックス・セゾン・バンガード投資顧問(株)」を設立	
	12月	働く・暮らすを考えるためのサイト「SAISON CHIENOWA」を開設	
2016年	2月	「セゾンのホームアシストローン」の取り扱いを開始	
	5月	ビッグデータ基盤「セゾンDMP」を構築	
		「セゾンスmart振込サービス」の提供を開始	
	6月	ベンチャー企業のサービス紹介サイト「hintos(ヒントス)」開設	
	7月	オープン・イノベーション型研究開発組織「DG Lab」に参画	
	9月	投資用マンション購入ローン「セゾンの不動産投資ローン」の取り扱いを開始	
	12月	ポイントで長期投資を体験できる「ポイント運用サービス」を開始	
2017年	1月	永久不減ポイントプログラムをゆうちょのプリペイドカード「mijica」に提供	
	4月	デジタルマーケティングカンパニーの「(株)オムニバス」の100%株式を取得	
	7月	「セゾンの家賃保証 Rent Quick」取り扱い開始	
	9月	社員区分を撤廃、雇用期間を無期化「全社員共通人事制度」開始	
	12月	東南アジア配車サービス最大手Grab Holdings Inc.と資本業務提携し「Grab Financial Services Asia Inc.」を設立	
2018年	1月	バーコード決済「セゾンOrigami Pay」「UC Origami Pay」開始	
	3月	運用プラットフォーム「運用口座」を構築 新たなポイント運用サービスの提供を開始	
	7月	中国フィンテック企業「信用宝」に出資	

コーポレートサイトでニュースリリース・最新トピックスをご紹介します。



取締役・監査役 (2018年6月20日現在)



前川 輝之
代表取締役会長
監査室 管掌



林野 宏
代表取締役社長
カード事業部・
戦略企画部 管掌



高橋 直樹
代表取締役副社長
広報室・経営企画部・
デジタル事業部 管掌



山本 寛
専務取締役
ファイナンス事業部 管掌
(兼)ファイナンス事業部長
(兼)ビジネス決済推進部・
カードファイナンス部 担当



山下 昌宏
専務取締役
戦略人事部・IT戦略部・
営業推進事業部 管掌



水野 克己
常務取締役
グローバル事業部 管掌
(兼)戦略企画部 担当



岡本 龍成
常務取締役
クレジット事業部 管掌
(兼)カード事業部長
(兼)アフィニティ営業2部・
アライアンス開発部 担当



三浦 義昭
常務取締役
営業推進事業部長
(兼)アフィニティ営業1部
担当



平瀬 和宏
取締役
リスク統括部・総務部・
CS推進室 管掌



松田 昭博
取締役
グローバル事業部長



馬場 信吾
取締役
財務部・経理部 管掌
(兼)経営企画部・
ペイメント営業部 担当



磯部 泰之
取締役
デジタル事業部長(兼)
デジタルマーケティング
部長



足利 駿二
取締役
AMEX推進部・
ソリューション営業部 担当
部長



林 郁
取締役(社外)



富樫 直記
取締役(社外)



大槻 奈那
取締役(社外)



村上 喜堂
常勤監査役(社外)



笠原 智恵
監査役(社外)



稲田 和房
監査役

関係会社一覧

連結会社

株式会社
アトリウム

総合不動産事業・
サービス事業



株式会社
キューピタス

クレジットカード
プロセッシング受託事業



株式会社
コンチェルト

アミューズメント
運営事業・
不動産賃貸事業



株式会社
セゾンパーソナル
プラス

人材派遣業・
サービス事業



株式会社セゾン
ファンデックス

融資事業・不動産金融事業・
信用保証事業



PT. Saison
Modern Finance

インドネシアにおける
プリペイドカード・ポイント事業・
リース事業



持分法 適用会社

出光クレジット
株式会社

クレジットカード事業・
プリペイドカード事業・
ファイナンス事業



出光クレジット株式会社

株式会社イープラス

入場券・チケット販売



静銀セゾンカード
株式会社

クレジットカード事業・
信用保証事業・
プリペイドカード事業

静銀セゾンカード株式会社

株式会社セゾン
情報システムズ

システム構築・
運用事業



株式会社セブン
CSカードサービス

クレジットカード事業

株式会社セブンCSカードサービス

高島屋クレジット
株式会社

クレジットカード事業



大和ハウス
フィナンシャル
株式会社

クレジットカード事業



大和ハウスフィナンシャル
Daiwa House Group

ユーシーカード
株式会社

クレジットカード事業



りそなカード株式会社

クレジットカード事業・
信用保証事業



HD SAISON Finance
Company Ltd.

ベトナムにおける
リテールファイナンス事業



その他 関係会社

株式会社エール

清掃・警備・設備保守



www.kk-air.com

株式会社カサラゴ

生活雑貨の輸入販売

CASALAGO

株式会社
オムニバス

インターネット広告代理業・
マーケティング
コンサルティング業



セゾン投信株式会社

投資信託の設定、
運用ならびに販売



セゾン投信

株式会社セゾン
保険サービス

損害保険代理業・
生命保険媒介業

株式会社セゾン保険サービス

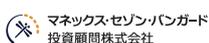
株式会社セゾン・
ベンチャーズ

ベンチャー企業の発掘
および投資



マネックス・セゾン・
バンガード投資顧問
株式会社

資産運用サービスの提供



株式会社ヤマダ
フィナンシャル

クレジットカード事業



ワイエムセゾン
株式会社

クレジットカード等の
商品企画・開発・
会員募集の企画立案

ワイエムセゾン 株式会社

世尊商務諮詢(上海)
有限公司

中国における
コンサルティング事業

Credit Saison Asia
Pacific Pte. Ltd.

シンガポールにおける
海外事業開発・統括管理

発行カード一例

プレミアムカード



セゾンプラチナ・
アメリカン・エクスプレス®・カード



セゾンゴールド・
アメリカン・エクスプレス®・カード



セゾンプルー・
アメリカン・エクスプレス®・カード



セゾンパール・
アメリカン・エクスプレス®・カード

ビジネスオーナー向けカード



セゾンプラチナ・ビジネス・
アメリカン・エクスプレス®・カード

主な小売業との提携カード



ウォルマートカード セゾン・
アメリカン・エクスプレス®・カード
(西友、ウォルマート・ジャパンHD)



〈PARCOカード〉
(パルコ)



三井ショッピングパークカード〈セゾン〉
(三井不動産、三井不動産商業マネジメント)



MUJI Card
(良品計画)



ロフトカード
(ロフト)



タカシマヤセゾンカード
(高島屋)



ヤマダLABI ANAマイレージ
クラブカードセゾン アメリカン・
エクスプレス®・カード
(ヤマダ電機、全日本空輸)

航空・鉄道等との提携カード



SEIBU PRINCE CLUBカード セゾン
(西武グループ)



JQ CARDセゾン
(九州旅客鉄道)



MileagePlusセゾンカード
(ユナイテッド航空)



Tokyo Metro To Me CARD
(東京地下鉄)

その他提携カード



みずほマイレージクラブカードセゾン
(みずほ銀行)



シネマイレージカードセゾン
(TOHOシネマス)



JAPANカードセゾン
(公益財団法人日本サッカー協会)



日本白癩病研究基金カードセゾン
(日本白癩病研究基金)

プロパーカード



セゾンカードインターナショナル



UCカード



UC法人カード ゴールド

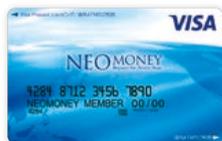


UCコーポレートカード(ゴールド)

プリペイドカード



ココカラクラブカード
(ココカラファイン)



NEO MONEY



ポイント&プリペイド・ピコカ
(アルピコHD)



PARCOプリカ
(パルコ)

ハウスプリペイドカード



アゼリアカード
(川崎アゼリア)



カワトクパルクカード
(川徳)

永久不滅ポイントプログラム提供プリペイドカード



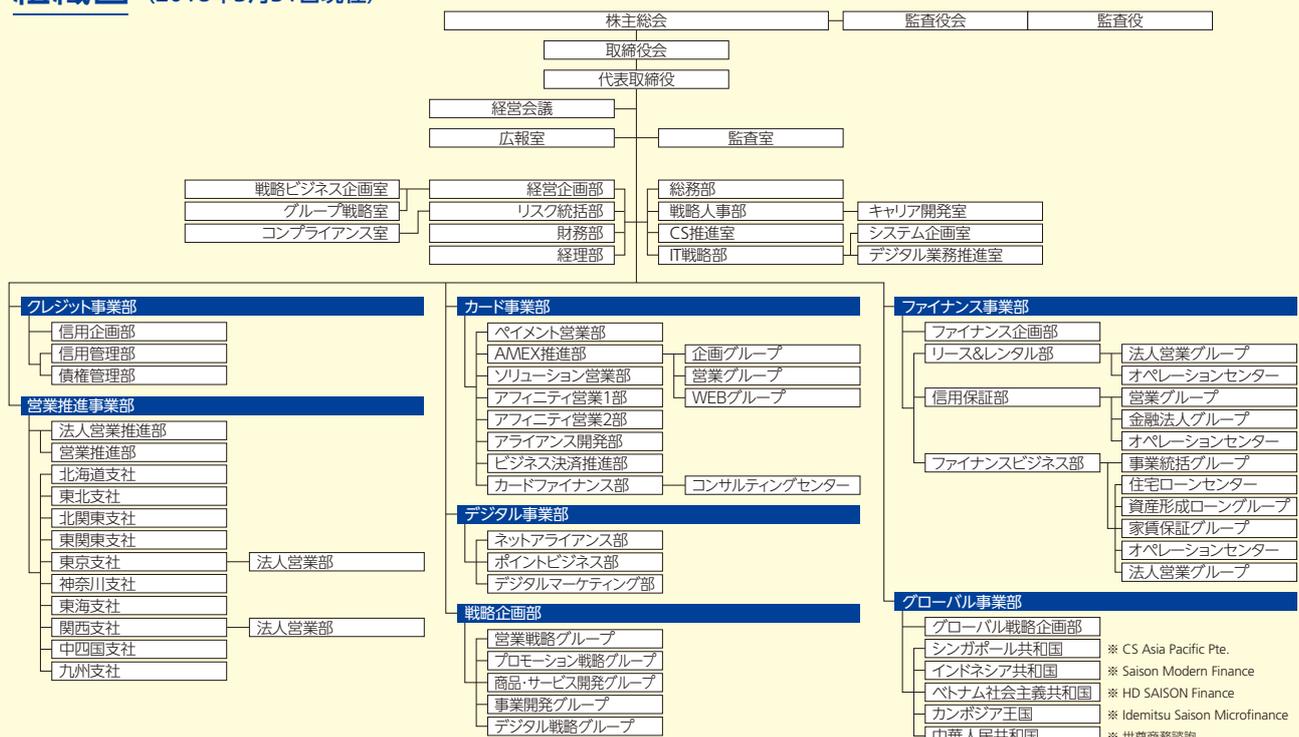
mijica〈Web申し込み版〉
(ゆうちょ銀行)

- Web申し込み版
- 札幌市版
- 仙台市版
- 千葉県版
- 熊本市版

主な営業拠点・サービスカウンター (2018年6月1日現在)

本社 〒170-6073 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60・52F	東京支社 〒112-0013 東京都文京区音羽2-10-2音羽NSビル2F [カウンター] ザ・モールみずほ16 リヴィン:オズ大泉、光が丘、田無 西友:荻窪 パルコ:池袋、吉祥寺、調布、ひばりが丘、パルコヤ上野 高島屋:新宿、玉川、立川 三井アウトレットパーク:多摩南大沢 三井ショッピングパーク:ららぽーと豊洲、ららぽーと立川立飛 東京ミッドタウン アルカキット錦糸町 ダイバーシティ東京 プラザ	中四国支社 〒730-0051 広島県広島市中区大手町2-8-5 合人社広島大手町ビル5F [カウンター] パルコ:広島 高島屋:岡山、米子 三井アウトレットパーク:倉敷 三井ショッピングパーク:アルパーク
北海道支社 〒060-0005 北海道札幌市中央区北五条西6-2-2 札幌センタービル3F [カウンター] 西友:手稲 パルコ:札幌 三井アウトレットパーク:札幌北広島 サッポロファクトリー	神奈川支社 〒220-0004 神奈川県横浜市西区北幸2-10-39 日総第5ビル3F [カウンター] リヴィン:よこすか 高島屋:横浜、港南台 三井アウトレットパーク:横浜ベイサイド 三井ショッピングパーク:ららぽーと横浜、ららぽーと海老名、ららぽーと湘南平塚 ラゾーナ川崎プラザ	九州支社 〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前2-19-27 九勤博多駅前ビル9F [カウンター] ザ・モール:春日 パルコ:福岡、熊本 リウボウウズ茂地 アミュプラザ:長崎、鹿児島、小倉、博多、おおいた 山形屋:鹿児島、宮崎
東北支社 〒980-0021 宮城県仙台市青葉区中央3-1-24 仙台荘銀ビル7F [カウンター] ザ・モール: 仙台長町、郡山 パルコ:仙台、仙台パルコ 2 三井アウトレットパーク: 仙台港カフトフ	東海支社 〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南1-16-28 NMF名古屋柳橋ビル4F [カウンター] ザ・モール:春日井、安城 パルコ:名古屋、静岡 高島屋:岐阜、ジェイアール名古屋 三井アウトレットパーク:ジャズドリーム長島 三井ショッピングパーク:ららぽーと磐田	中国・上海 世尊商務諮詢(上海)有限公司 No. 909, 9F, No. 409-459 Landmark East Nanjing Rd. Shanghai, China
北関東支社 〒330-0802 埼玉県さいたま市大宮区宮町1-114-1 ORE大宮ビル3F [カウンター] パルコ:宇都宮、新所沢、松本、浦和 高島屋:大宮、高崎 三井アウトレットパーク:入間、北陸小矢部 三井ショッピングパーク:ららぽーと富士見SMARK 丸広百貨店:川越、入間、上尾、アトレマルヒロ コクーンシティ めいてつエムザ	関西支社 〒542-0081 大阪府大阪市中央区南船場1-12-11 関西ユビキタス4F [カウンター] 高島屋:大阪、堺、泉北、京都、洛西 三井アウトレットパーク:大阪鶴見、滋賀竜王、マリンピア神戸 三井ショッピングパーク:ららぽーと甲子園、ららぽーと和泉、ららぽーとEXPOCITY	シンガポール Credit Saison Asia Pacific PTE. LTD. 16 Collyer Quay #21-01, Income At Raffles Singapore 049318
東関東支社 〒261-7119 千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト19F [カウンター] パルコ:津田沼 高島屋:柏 三井アウトレットパーク:木更津、幕張 三井ショッピングパーク:ららぽーと柏の葉、ららぽーと新三郷、ららぽーとTOKYO-BAY		

組織図 (2018年3月31日現在)



時代を超えて受け継がれる、
永久不滅の輝き。



PLATINUM 20,000円(税抜)/Invitation Only



GOLD 10,000円(税抜)



BLUE 3,000円(税抜)



PEARL 1,000円(税抜)/カードご利用で無料

SAISON AMERICAN EXPRESS® CARD

至高のサービス・圧倒的なポイントプログラム セゾンカード革新のラインナップ

「アメリカン・エクスプレス」はアメリカン・エクスプレスの登録商標です。このカードはアメリカン・エクスプレスのライセンスに基づき、(株)クレディセゾンにより発行されたものです。



www.saison-amex.jp

会社情報 (2018年3月31日現在)

商号 株式会社クレディセゾン(Credit Saison Co., Ltd.)

設立 1951年5月1日

資本金 759億29百万円

従業員数 3,297名

他に嘱託、パートおよびアルバイトの
期中平均雇用人員は702名
(1日7.5時間換算)

本社 〒170-6073
東京都豊島区東池袋三丁目1番1号
サンシャイン60・52F
TEL 03(3988)2111

www.saisoncard.co.jp www.uccard.co.jp

最新のIR資料はこちらをご覧ください。
corporate.saisoncard.co.jp



見直しに関する注意事項

本冊子にある将来の業績予測・事業環境予測などに関する記述は、記述した時点で当社が入手できた財務情報に基づいたものであり、これらの予想・予測には不確実な要素が含まれています。また、これらの予想・予測を覆す潜在的なリスクが顕在化する可能性もあります。従って、将来の実際の業績・事業環境などは、本冊子に記載した予想・予測とは異なったものとなる可能性があることをご了承ください。