女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法（一体型）

株式会社クレディセゾン　行動計画

ダイバーシティ宣言：「お互いを認め合い、活かし合う。一人ひとりが自分らしく輝く全員活躍のクレディセゾンへ」
上記宣言のもと、全社員が意欲高く健康に働き続けられる環境整備を行うとともに、女性社員はもちろん様々な背景を持つ社員の活躍をより促進し、多様な人材が能力や適性を十分発揮できる組織の風土醸成を目指す。

1. 計画期間
2022 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 当社の課題
・女性社員比率が 7 割を超える当社において、管理職を含めた様々なポジションで自らが望むキャリアを描く機会が十分ではない
・働き方の多様性を浸透させるために必要な男性社員の育児休職取得率が十分ではない
・ワークライフのウェルバランス追求に向けた職場環境の整備が十分ではない

3. 目標
① **女性管理職比率目標 25%**
② **男性育休取得率目標 50%※出産・育児を目的とした休暇を含む**
③ **全社員が意欲高く健康に働き続けられる環境整備、ワークライフバランスの実現にむけた取組**

４．取組内容

	①	②	③
産休、育休取得後の復職サポート、継続したキャリア支援	○		○
女性社員を中心にマネージャー職を視野に入れたキャリア支援	○		
公募制度の活性化			○
時間外労働時間削減、有給取得促進にむけた社内活動			○
介護に関する研修の検討、実施			○
子が生まれた社員に対して、人事から本人と上司宛に制度案内・面談実施の依頼		○	○
両立支援制度を利用した社員の体験談を社内報でモデルケースとして紹介		○	○
DE&I 推進ワーキンググループ設立	○	○	○
ヘルスリテラシー向上にむけたセミナーの検討、開催			○
障がい者既存社員の定着支援に向けた受入れ部門のサポート、社員情報の可視化			○

以上