女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法（一体型）

株式会社クレディセゾン 行動計画

当社は「サービス先端企業」として社会に新しい価値を提供していくために、ジェンダー・年齢・ハンディキャップ・国籍など多様な背景を持つすべての社員が働きやすい環境で自分らしく能力を発揮し、活躍できる組織を創るため、制度面の整備や相互理解の風土醸成に取り組みを行う。

1. 計画期間
令和 7 年 4 月 1 日から令和 10 年 3 月 31 日まで

2. 当社の課題
意思決定層に占める女性比率の引き上げ（全社員の女性比率 74%）

3. 目標
① 女性管理職比率目標 引き続き 25% 以上を維持
② 男性育休取得率目標 100%
③ フルタイムの労働者の法定時間外労働が各月 30 時間未満

４．取組内容
令和 7 年 4 月から以下を実施する。

	①	②	③
産休、育休取得後の復職サポート、継続したキャリア支援	○		
公募制度の活性化			
時間外労働時間削減、有給取得促進にむけた社内活動			○
子が生まれた社員に対して、人事から本人と上司宛に制度案内・面談実施の依頼		○	
ジェンダーギャップ是正に向けた個別ヒアリング	○		
アンコンシャス・バイアス研修の実施	○	○	
両立支援制度を利用した社員の体験談をモデルケースとして紹介	○	○	
働くうえで考慮が必要な事項について上司と共有・面談実施		○	
職務経歴、発揮能力・成果、今後のキャリア志向の自己申告の徹底	○		
チャレンジ型管理職登用制度の活性化	○		
女性社員を対象とした予防医療プログラムの導入	○		