

制約の有無に関わらず、全ての女性社員がより幅広く活躍できる組織を目指して、次のように行動計画を策定する

1. 実施期間 2016年4月1日～2017年3月31日の1年間

2. 当社の課題

- ①働き方改革～制約のある社員含め、全員が活躍できる会社へ～
- ②女性の活躍とキャリア形成支援～あらゆるポジションでの女性活躍～
- ③生き甲斐と働き甲斐の追求～ワークライフインテグレーションの実現～

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】

- 時間生産性向上のため、所定外労働時間の5%削減
- キャリアアップ、自分磨きのための有給休暇取得率の向上

【取組①】働き方改革～制約のある社員含め、全員が活躍できる会社へ～

- 継続
 - ・多様な働き方へのチャレンジ（朝型勤務、変形労働の活用や始業の繰上げ 等）
 - 新規 2016年4月～
 - ・推進体制の決定と実行
 - ・生産性を高めるための柔軟な働き方実現の施策検討と実行
- ※ICT活用による在宅勤務制度の導入トライアル、成果と時間を掛け合わせた評価の仕組み検討 等

【取組②】女性の活躍とキャリア形成支援～あらゆるポジションでの女性活躍～

- 継続
 - ・若手社員を対象とした計画的ローテーションの実施、女性リーダー育成のための研修実施 等
 - 新規 2016年4月～
 - ・ライフイベントを考慮した女性のキャリア形成支援策の検討と実施
- ※男女バランスのよい部門運営・役職登用、育休中・短時間勤務中のキャリア形成支援策 等

【取組③】生き甲斐と働き甲斐の追求～ワークライフインテグレーションの実現～

- 継続
 - ・自己啓発サポートのラインナップ拡充、制約のある社員の再入社促進 等
- 新規 2016年4月～
 - ・自己啓発、自己実現のための有給休暇取得促進策の検討と実行
 - ・管理職の意識改革のための施策の検討と実行

※働き方の多様化に対応する制度運用の構築、管理職の意識改革（男性の育児参画含む）を目的とした研修 等