

## 「朝型勤務(サマータイム制)」を実施 ～新たな働き方を通してビジネス習慣の変革を推進します～

株式会社クレディセゾン(本社:東京都豊島区、代表取締役社長:林野宏 以下、「クレディセゾン」)は、2015年7月16日より9月15日までの二ヶ月に渡り、社員一人ひとりが限られた時間の中で最大限の成果を発揮するためにビジネス習慣の変革を図るべく、新たな働き方へのトライアルとして本社スタッフ部門を対象に「朝型勤務(サマータイム制)」を実施いたします。

### (1) 朝型勤務(サマータイム制)の目的

社員が心身ともにベストコンディションで仕事に取り組み、充実した生活を送ることで、社会の期待を超える価値を提供し続けられる組織へのさらなる成長を目指します。

- 退社後の時間を「社内外の人や家族との交流」「自己啓発・健康増進」といった「インプットの時間」に位置づけます。
- 業務特性を考慮した最適な時間配分を心がけ「短時間での成果の大きさ」に焦点をあてます。
- 「チーム・組織の総和での生産性」を意識し、関係する相手の「業務負荷・効率」「制約事項」など、与える影響を十分に考慮して行動します。

### (2) 実施概要

実施期間	2015年7月16日(木)から2015年9月15日(火)
対象者	本社スタッフ部門社員 320名 ※本社 サンシャイン 60・52階、53階に勤務する社員
勤務時間	8:00～16:45 (通常期 9:00～17:45)
時間外に関する対応	・事前の時間外勤務申請のない場合は、18:30 消灯 ・20:00 以降の勤務を原則禁止 ・育児などに関わる社員については、従来どおり弾力的な勤務時間運用を行う

クレディセゾンは、新たな働き方への変革を通じて社員の成長を促し、「サービス先端企業」に相応しいお客様・マーケットの期待を超える価値の提供を目指してまいります。